

2022 年湖北省事业单位面试一页纸—荆州

荆州考情考务分析

一、考务情况

1.面试形式：普通结构化。

2.面试题量：2-3 道题。

3.面试时间：

(1) 普通结构化：10 分钟包干制，考官不读题。

(2) 时间提醒：计时器、钟、均不提醒。

4.考查方式：看题，有草稿纸、题本、笔。

5.考场情况：

(1) 考官情况：7 名考官，3-4 名工作人员。

(2) 考生席布置：提供纸、笔。

(3) 抽签形式：纸质抽签。按岗位抽顺序再抽序号。

(4) 分数公布形式：考生答完题，考官立刻给出分数。

(5) 分差情况：考场不允许逗留，目前考生不知晓其他人分数，就已经考完的学生来看，分差不大。

(6) 关于考生携带资料：不允许带资料。

二、各要素分析

(一) 综合分析能力

1.从考查频次看：综合分析能力是荆州 2021 年事业单位面试的重点测评要素，占有题目的三分之一，可以说是必考题型。

2.从命题方式看：文字命题方式为主，一般就是请考生结合习总书记讲话、

政府新政、社会热点事件等谈理解、谈看法。

3.从考点规律看：

考查形式：社会现象和名言警句考查最多，占比 40%，其次为哲理故事，占比 20%。

考查内容：内容涉及最新的习总书记讲话、时政、观点、社会现象等，紧扣疫情、互联网、建党一百周年这些社会大背景。具体来说（1）侧重考查青年价值观和社会民生相关内容。考查过习近平总书记讲话，如青年担当、人生观、价值选择、干部队伍建设等话题；（2）聚焦工作实务与自我认知，知行合一、发挥主观能动性、保持工作热情等；（3）考查社会关注度高的热点话题，如七一勋章楷模、淘宝差评、青年职业选择等。

4.从命题趋势看：一方面，考查形式延续传统，无较大变化；另一方面，考查内容聚焦重点，但紧跟时代。（1）聚焦疫情，互联网时代等背景下的社会现象、习总书记讲话与最新政策等依旧是考查重点；（2）聚焦马克思主义的思想方法和工作方法，如辩证分析、创新求变、提质增效等认知；（3）侧重精神品质、青年价值观、干部队伍建设等话题。

（二）计划组织协调能力

1.从考查频次看：计划组织协调能力考查频率次之，占比 27%。

2.从考点规律看：

考查形式：2021 年计划组织类题型主要考查了两大类，一类是活动策划，考查比例占 67%，另一类是工作落实，占比 33%。

考查内容：考查了具有时效性的话题和一些常规性话题。其中，时效性话题包括开展党史活动、防汛工作等；常规性内容包括发展地方经济相关系列活动。

3.从命题趋势看：一方面是出题形式非常常规，例如，计划组织协调类题目的大部分为活动类，其次为工作落实类，都是计划组织的常考题型。另一方面，在内容上也做到时效性与常规话题兼顾，例如：既有当下最热门的党史教育活动、防汛抗洪工作，也有常规活动。

（三）人际交往意识与技巧

1.从考查频次看：人际交往的意识与技巧考查频次与计划组织协调能力的考察频次持平，占比 27%。

2.从考点规律看：主要考查与领导、同事的关系处理，考点：主动性、沟通性原则均有测查，其中沟通性为重点测查要素。如领导误会应如何进行沟通；与同事关系处理，主要涉及与同事之间的沟通、同事工作出错推脱责任、协助新同事等。

3.从命题趋势看：极有可能出现人际关系题，主要涉及与同事之间的合作与沟通。