

2024年湖北省事业单位面试一页纸-省直

省直考情考务分析

一、面试情况

1.面试形式：普通结构化。

2.面试题量：3 道题。

3.面试时间：

(1) 普通结构化：10 分钟，3/3/4；10 分钟，4/3/3；12 分钟，4/4/4；15 分钟，5/5/5；读题+看题。

(2) 时间提醒：考生桌上有小闹钟；有大电子钟提醒；大电子屏幕倒计时等。(最后一分钟提醒)

4.考查方式：听题加看题。有题本、有纸笔

5.考场情况：

(1) 考官情况：8 名考官，计时员，计分员，监督员。

(2) 考生席布置：提供纸、笔。

(3) 抽签形式：纸质抽签。按岗位抽顺序再抽序号。

(4) 分数公布形式：考官现场打分

(5) 分差情况：

(6) 关于考生携带资料：(以湖北特殊机械维修局为例) 没收手机，带的包统一放教室后面，有人留资料在看，监考人员未制止。

6.其他情况：(1) 省地质局：考场采用大电子屏分别倒计时五分钟。考场未按标准摆放桌椅，使用的是会议室大会议桌，考官坐满一长边加短边，学员回忆考官大概十几人，人数较多。(2) 湖北省卫生计生委宣传教育中心设计岗在 30

号有专业测试：专业测试是现场画图现场做 PPT 现场讲。（3）湖北省疾病预防控制中心平面设计岗有专业实操考核：主要测查考生岗位技能或实际操作水平，包括实际操作、现场答辩、案例分析。

二、各要素分析

（一）人际交往意识与技巧

1.从考查频次看：人际交往的意识与技巧考查频次远低于综合分析、岗位匹配等题型，考题占比约 10%。

2.从命题趋势看：人际交往的主动性、权属意识、原则性与灵活性、有效沟通、适应性原则等均有可能测查，可能会涉及因团队工作失误领导批评、领导安排假期值班、领导安排与拖沓同事完成紧急工作、领导冷落、领导找帮忙、领导公开批评、领导让做假账等；与同事关系处理，主要涉及同事因帮忙受领导批评、同事打小报告、同事不同意方案、同事犯错挨批、同事疏远、同事说坏话、同事反感、同事不会做、同事有异议等；与群众关系处理，主要涉及群众投诉工作效率低、群众不满意工作或群众送菜等；与亲友关系处理主要涉及家人不满工作、朋友请帮忙、亲友求办事等。极有可能出现人际关系与综合分析、岗位匹配相结合的题目。

（二）应变能力

1.从考查频次看：应急应变能力的考查频次低于人际交往意识与技巧的考查频次，考题占比约 5%。

2.从命题趋势看：习近平总书记针对中青年提出的七种能力中，突出了应急处突能力，加之省直系统有考专业题的习惯，带有专业背景的突发情况处理相关题目要引起高度重视。

(三) 综合分析能力

1.从考查频次看：综合分析能力是湖北省直事业单位面试的重点测评要素，占有所有题目的三分之一，可以说算是必考题型。

2.从命题方式看：文字命题方式为主，仅在水利厅面试中考查过漫画题。一般问法是请考生结合习总书记讲话、政府新政、社会现象等谈理解、看法。

3.从考点规律看：

考查形式：社会现象考查习总书记讲话的名言警句最多，约为 50%，其次为社会现象考查，33%左右，人物品质 16%左右。

考查内容：内容涉及最新的习总书记讲话、时政、观点、社会现象等，紧扣 2020 年疫情、十九届四中这些社会背景，且立足湖北，放眼全国，直接围绕湖北本省话题较少，多以间接的方式呈现。具体来说（1）侧重考查政治情怀和价值观，考查过习近平总书记讲话（以人民为中心、青年奋斗）话题；（2）考查社会关注度高的时政热点话题，如赶考精神、“国之大者”、社会心态、青年创业、大国工匠、生态保护等。

4.从命题趋势看：一方面，考查形式延续传统、但加大创新。如事项排序、事项选择、对话分析等较为新颖的考查方式出现的比例可能增大；另一方面，考查内容聚焦重点，但紧跟时代。（1）聚焦后疫情时代，十九届五中全会，十四五规划等背景下的社会现象、习总书记讲话与最新政策等依旧是考查重点；（2）聚焦马克思主义的思想方法与工作方法，如辩证分析、创新求变、提质增效等认知；（3）侧重精神品质、青年价值观、以人民为中心等话题。

(四) 解决问题能力

1.从考查频次看：解决问题能力近几年都是湖北直事业单位面试考试中比较

常考的题型，题目占比 15%。

2.从考点规律看：主要聚焦于政府职能范围内的对策建议，如社会问题解决等，如治水问题、芯片卡脖子问题、发扬红色精神等。

3.从命题趋势看：目前公考选人越来越务实，秉承“干什么考什么”和注重解决实际问题能力考查的原则，解决问题能力的题目占比将会继续增加。

(五) 岗位匹配性

1.从考查频次看：岗位匹配性仅搜集到一题，占约 5%。但按照命题素材划分，自我认知、岗位认知、职业规划都有所测查。

2.从考查方式看：既有直接考查，又有间接考查。

3.从命题趋势看：与综合分析、人际关系、解决问题能力融合考查的概率加大，注重结合自身实际、报考岗位和干部队伍建设要求的融合作答。

(六) 言语理解与表达能力

1.从考查频次看：语理解与表达能力考查频次与人际交往的意识与技巧相当，考题占比约 10%。

2.从命题方式看：出现过主题演讲和分角色辩论两种。

3.从考点规律看：演讲多以一个词汇或一个句子为主题，发表演讲。通常题干信息较少、题干短小，主要涉及专业上的方法理念。值得注意的是，今年出现了一种新题型，要求考生分别饰演两个角色进行辩论，此类题型难度较大，尤其对考生的快速反应能力和语言组织能力考查较多。

(七) 计划组织协调能力

1.从考查频次看：计划组织协调能力考查频次仅次于综合分析，考题占比约 20%，且其考查类型较为广泛。

2.从考点规律看：首先从考查形式上来说，组织活动考查，比例最多 2/4，其次为宣传类 1/4，调研类 1/4。其次，在内容的选择上，偏向考查常规性话题，主要包括：兄弟单位交流、安全生产、科普知识、群众满意度调查等。