

2022 年湖北省事业单位面试一页纸—随州

随州考情考务分析

一、考务情况

1.面试形式：普通结构化。

2.面试题量：3 道题。

3.面试时间：

(1) 普通结构化：10 分钟，每道题单独计时：3+3+4。读题+看题。

(2) 时间提醒：市直单位桌上有钟表，曾都区是大屏提醒时间；最后一分钟提醒。

4.考查方式：有题本、有纸笔。

5.考场情况：

(1) 考官情况：7 名考官，3 名工作人员。

(2) 考生席布置：与考官距离比较近，提供纸、笔。

(3) 抽签形式：电子抽签。市直接岗位抽顺序再抽序号；曾都区在面试公告中按照岗位分好考场，考生到达考场直接抽序号。

(4) 分数公布形式：考官现场打分

(5) 分差情况：无。

(6) 关于考生携带资料：可以带资料去候考室，候考室可以聊天比较宽松。

6.其他情况：无。

二、各要素分析

(一) 人际交往意识与技巧

1.从考查频次看：人际交往的意识与技巧考查频次远低于综合分析、解决问

题等题型，考题占比约 10%。

2.从考点规律看：从 2021 年随州事业单位题目来看主要考查与领导关系处理，考点：主动性、权属意识、原则性与灵活性、有效沟通、适应性原则等均有测查。如与领导关系的处理、对领导安排的执行等。

3.从命题趋势看：人际关系往往与工作实务有所关联。

（二）应变能力

1.从考查频次看：应急应变能力的考查频次与人际交往意识与技巧的考查频次相同，考题占比约 10%。

2.从考点规律看：从 2021 年随州事业单位的题目来看通过分析考题可知主要包括争执纠纷、公共安全等类型。主要涉及社会治理、社区工作等话题。

3.从命题趋势看：习近平总书记针对中青年提出的七种能力中，突出了应急处突能力，加之疫情常态化防控背景下，（1）社区防控中突发情况处理相关题目要引起高度重视，（2）时效性较强，2021 年题目主题相关的社会新闻与考试时间相差不足半月，（3）与言语理解与表达能力相结合考察。

（三）综合分析能力

1.从考查频次看：综合分析能力是随州市事业单位面试的重点测评要素，占所有题目的三分之一，可以说算是必考题型。

2.从命题方式看：文字命题方式为主，问法是请考生针对名言警句、社会现象等谈理解、看法，2021 年随州事业单位并未出现较为特殊的问题，整体来说问法和话题较为常规。

3.从考点规律看：

考查形式：社会现象考查最多，约为 66%，其次为名言警句，33%左右。

考查内容：内容涉及社会治理，民生问题。具体来说（1）侧重考查个人价值观，如爱岗敬业的品质，以及实际工作中的心态；（2）考查与人民生活息息相关的热点话题，如便民服务、低碳生活、日常出行等。

4.从命题趋势看：一方面，考查形式延续传统、而且话题贴近社会实际；另一方面，考查内容聚焦重点，切强调基层工作。

（四）解决问题能力

1.从考查频次看：解决问题能力是 2021 年随州市事业单位面试考试中比较常考的题型，题目占比 44%。

2.从考点规律看：主要聚焦于两类，一是政府职能范围内的对策建议，如基层组织建设、社会问题解决等，如社区精细化治理、扰民问题、单位工作落实等；二是自我提升的方式做法，如情绪问题解决、工作积极性等。

3.从命题趋势看：（1）目前公考选人越来越务实，秉承“干什么考什么”和注重解决实际问题能力考查的原则；（2）时效性较强，部分题目主题的相关新闻来源与考试时间相差不足半月。

（五）岗位匹配性

1.从考查频次看：岗位匹配性出题频率较高 22%。

2.从考查方式看：以间接考查为主。

3.从考点规律看：聚焦岗位认知。侧重了解考生对报考职位是否了解以及职业价值观等，进而判断考生已具备的素质是否与该岗位相匹配，考查过能力提升、工作态度等。

4.从命题趋势看：与综合分析、解决问题能力融合考查的概率加大，注重结合自身实际、报考岗位和干部队伍建设要求的融合作答。

（六）言语理解与表达能力

1.从考查频次看：频率较低，考题占比约 10%。

2.从命题方式看：出现了沟通劝说与应急应变相结合考察的形式。

3.从考点规律看：多半会将考生的身份限定为基层工作人员、事业单位或某单位工作人员；面向的对象多为同事、领导、群众等；按照沟通的性质可分为劝说类、公开讲话类等。

4.从命题趋势看：此类题目切合未来工作实际、考查能力多元，极有可能再次出现。

（七）计划组织协调能力

1.从考查频次看：计划组织协调能力考查频次较低，。

2.从考点规律看：首先从考查形式上来说，组织活动考查，比例最多 3/7，其次为宣传类 2/7，培训 1/7，专项行动 1/7。其次，在内容的选择上，考查了具有时效性的话题和一些常规性话题，其中，时效性话题包括公筷行动、复工复产、垃圾处理等；常规性内容包括：新人入职学习、应急处突、科普知识进农村等。

3.从命题趋势看：2021 年随州市事业单位考试未出现该题型。