

2024年湖北省事业单位面试一页纸-武汉

武汉考情考务分析

一、考务情况

1.面试形式：普通结构化。

2.面试题量：3 道题。

3.面试时间：

(1) 普通结构化：12 分钟，每道题单独计时：4+4+4。读题+看题。

(2) 时间提醒：考官席有计时器能清楚看到时间（每题剩 30 秒提醒）。

4.考查方式：听题加看题。有题本、有纸笔（一张 A4 纸三道题都能看到，但题目是一道一道念和答，念题时间不计入总时长）。

5.考场情况：

(1) 考官情况：7 名考官。

(2) 考生席布置：提供纸、笔。

(3) 抽签形式：纸质抽签。按岗位抽顺序再抽序号。

(4) 分数公布形式：考官现场打分

(5) 分差情况：分差大。以武汉硚口区为例，岗位最高分 84 分，最低分 72.6 分。

(6) 关于考生携带资料：不允许带资料。

二、各要素分析

（一）综合分析能力

1.从考查频次看：综合分析能力是湖北省事业单位面试的重点测评要素，尤其是 2021 年武汉地区考察比例大幅上升，占比 56.7%，是必考题。

2.从命题方式看：文字命题方式为主，结合习近平总书记讲话、政府新政、社会现象等话题，多以怎么看、如何理解的形式进行提问。

3.从考点规律看：

考查形式：名言警句考查最多，约为 47.05%，社会现象、政策理解、观点类考察频次相同，均为 17.6%。

考查内容：内容涉及最新的习总书记讲话、时政、观点、社会现象等，紧扣 2021 年建党百年、十九届五中全会这些社会背景，立足湖北，放眼全国，直接围绕湖北本省话题较少，多以间接的方式呈现。具体来说（1）侧重考查政治情怀和政治思维，考查过习近平总书记讲话，如青年奋斗、以人民为中心、家国情怀、四个全面、两个百年奋斗目标等话题；（2）聚焦工作作风与方法，求真务实、矢志奋斗等；（3）考查社会关注度高的时政热点话题，如社会治理、儿童安全、粮食安全、噪音防治、“陪看病”等就业民生问题。

4.从命题趋势看：考查形式延续传统。一方面考察内容范围广，立足湖北，放眼全国；另一方面，考查内容聚焦重点，但紧跟时代。（1）聚焦后疫情时代，十九届五中全会，十四五规划等背景下的社会现象、习近平总书记讲话与最新政策等依旧是考查重点；（2）聚焦基层干部队伍建设，德才兼备、家国情怀、敬业精神等；（3）侧重精神品质、青年价值观、政绩观以人民为中心等话题。

（二）人际交往意识与技巧

1.从考查频次看：人际交往的意识与技巧考查频次低于综合分析，占比约 13.3%。

2.从考点规律看：主要考查与同事的关系处理，考点：为人处事的方法原则以及工作开展中人际关系的处理。例如老同事嫌你工作效率低，不愿意帮你、同

事沉默寡言，不愿与你沟通导致工作进度被耽误、与同事一起完成工作但同事总是推脱、与同事产生矛盾导致不愿配合工作等。

3.从命题趋势看：极有可能出现人际关系与综合分析、岗位匹配相结合的题目。

（三）应变能力

1.从考查频次看：应急应变能力的考查频次与人际交往意识与技巧的考查频次相同，考题占比约 13.3%。

2.从考点规律看：按照情境设置的不同，主要包括条件缺失、阻挠阻碍、争执纠纷、误会质疑、公共安全、舆情处理等类型。通过分析考题可知，主要围绕一般突发问题展开，主要涉及同事在会议上否认你的工作方案、面对紧急任务员工不配合工作安排；领导视察工作时，群众对工作人员不满，群众质疑工作能力等话题。

3.从命题趋势看：习近平总书记针对中青年提出的七种能力中，突出了应急处突能力，加之疫情常态化防控背景下，社区防控中突发情况处理相关题目要引起高度重视。同时需要关注团队工作中与同事、群众等主体之间突发问题的处理。

（四）解决问题能力

1.从考查频次看：考察频次相对较低，题目占比 6.67%。

2.从考点规律看：主要聚焦于两类，一是政府职能范围内的对策建议，基层政策落实、社会问题解决等，如说服同事配合疫苗接种工作、保障留守儿童暑期安全等。二是题目背景多为社会热点话题相关的内容，如疫情防控、农村留守儿童等。

3.从命题趋势看：目前公考选人越来越务实，秉承“干什么考什么”和注重解

决实际问题能力考查的原则。对工作中的沟通能力与解决实际基层问题的能力比较看重。

（五）岗位匹配性

1.从考查频次看：岗位匹配性出题频率 6.67%。按照命题素材划分，一般分为自我认知、求职动机、岗位认知、职业规划等。

2.从考查方式看：既有直接考查，又有间接考查。

3.从考点规律看：聚焦自我认知、岗位认知、求职动机。自我认知，侧重收集考生的个人信息，主要意图为了解考生，考查过成长经历、家风、执行力、个人性格、个人短板认识、时间规划等。岗位认知，侧重了解考生对报考职位是否了解以及职业价值观等，进而判断考生已具备的素质是否与该岗位相匹配，考查过岗位优势、抗压能力、向先进学习、为人民服务、岗位素养、工作礼仪、能力提升、岗位创新、工作态度、工作乐趣等。求职动机，侧重考察是否坚定在基层服务的决心、青年价值观、初心使命等。

4.从命题趋势看：与综合分析、人际关系、解决问题能力融合考查的概率加大，注重结合自身实际、报考岗位和干部队伍建设要求的融合作答。

（六）计划组织协调能力

1.从考查频次看：考查频次相对较低，考题占比为 3.33%。

2.从考点规律看：首先从考查形式上来说，宣传类考得较多。其次，在内容的选择上，考查了具有时效性的话题，如：坚定文化自信、展示中国形象、讲好武汉故事。

3.从命题趋势看：一方面应在出题的形式、比例与真题靠拢，例如，计划组织协调类题目的 50%为活动类，其次为宣传类、培训等常见工作平均分配。另一

方面，在内容上做到时效性与常规话题兼顾，如疫情防控常态化、营商环境改善、做好对外宣传等。值得注意的是湖北事业单位面试中，计划组织协调能力也会与应变能力结合考查即协调能力，需要引起考生注意。