

2022 年湖北省事业单位面试一页纸—咸宁

咸宁考情考务分析

一、考务情况

1.面试形式：普通结构化。

2.面试题量：3 道题。

3.面试时间：

(1) 普通结构化：10 分钟三道题和 15 分钟三道题，分开计时，考官读题。

(2) 时间提醒：计时器、投影仪提醒。

4.考查方式：看题，有草稿纸、题本、笔。

5.考场情况：

(1) 考官情况：7 名考官，3-4 名工作人员。

(2) 考生席布置：提供纸、笔。

(3) 抽签形式：纸质抽签。按岗位抽顺序再抽序号。

(4) 分数公布形式：考生答完题，考官立刻给出分数。

(5) 分差情况：整体分差不大。

(6) 关于考生携带资料：不允许带资料。

二、各要素分析

(一) 综合分析能力

1.从考查频次看：综合分析能力是咸宁 2021 年事业单位面试的重点测评要素，占有所有题目的三分之一，可以说是必考题型。

2.从命题方式看：文字命题方式为主，一般就是请考生结合习总书记讲话、政府新政、社会热点事件等谈理解、谈看法。

3.从考点规律看：

考查形式：政策理解和岗位匹配考查较多。

考查内容：内容涉及最新的时事政策，结合岗位作答等。具体来说（1）侧重考查青年价值观和社会治理相关内容。考查过青年价值观，如青年人生观、价值选择、医疗政策等话题；（2）聚焦工作实务与自我认知，知行合一、发挥主观能动性、保持工作热情等；（3）考查社会关注度高的热点话题，如医疗联合检验政策。

4.从命题趋势看：一方面，考查形式延续传统，无较大变化；另一方面，考查内容聚焦时政热点。（1）聚焦时政，卫健委出台的医疗联合检验政策；（2）侧重青年价值观话题。

（二）计划组织协调能力

1.从考查频次看：计划组织协调能力考查频率次之。

2.从考点规律看：

考查形式：2021 年计划组织类题型主要考查活动组织类。

考查内容：考查了具有时效性的话题和一些常规性话题。其中，时效性话题包括开展党史活动；常规性内容包括组织交通维护活动。

3.从命题趋势看：一方面是出题形式非常常规，例如，计划组织协调类题目在 2021 年事业单位中主要考察活动组织类，属于计划组织的常考题型。另一方面，在内容上也做到时效性与常规话题兼顾，例如：既有当下最热门的党史教育活动，也有常规活动。

（三）人际交往意识与技巧

1.从考查频次看：人际交往的意识与技巧考查频次更次之。

2.从考点规律看：主要考查与同事的关系处理，考点：沟通性原则。如与同事关系处理，主要涉及与同事之间的沟通。

3.从命题趋势看：命题形式与往年无异，主要涉及与同事之间的合作与沟通。

(四) 应急处突能力

1.从考查频次看应急处突考查频次与人际持平。

2.从考点规律看：按照情景设置的不同，包括争执纠纷。主要涉及与病人发生冲突时如何处理。

3.从命题趋势看：命题形式与往年无异，但习近平总书记针对中青年提出的七种能力中，突出了应急处突能力，因此相关题目仍需引起重视。