

2022 年湖北省事业单位面试一页纸-襄阳

襄阳考情考务分析

一、考务情况

1.面试形式：普通结构化。

2.面试题量：3 道题。

3.面试时间：

(1) 普通结构化：3 道题 10 分钟整体计时。

(2) 时间提醒：引导语说最后一分钟提醒；樊城及市直考试学员反映没看到钟表；保康县也无钟表；襄城区桌上有钟表。

4.考查方式：看题目有题本、有纸笔。

5.考场情况：

(1) 考官情况：7 名考官，3-4 名工作人员。

(2) 考生席布置：提供纸、笔。

(3) 抽签形式：电子抽签。市直及樊城区按岗位抽顺序再抽序号；襄城区同岗位抽签顺序相隔较近；保康县全部打乱抽签。

(4) 分数公布形式：考官现场打分，隔位出分。

(5) 分差情况：考场分差 7 分左右。

(6) 关于考生携带资料：襄阳市直及樊城区不允许携带资料进考场，有带的会被没收；樊城区可以带资料。

6.其他情况：市直及樊城区学员反映一个岗位过了换一个考官，应该是面试单位主要领导；市直及樊城学员同岗在一起，顺序进入考场，候考室也是按顺序坐。

二、各要素分析

（一）人际交往意识与技巧

1.从考查频次看：人际交往的意识与技巧考查考题占比约 20%，考察比重有所增加，考生需要关注。

2.从考点规律看：主要考查与领导、同事的关系处理，如与同事关系处理，主要涉及同事不配合、同事不理解、同事说坏话等；与领导关系处理，主要涉及工作任务被批评。

3.从命题趋势看：襄阳市极有可能出现人际关系与解决问题相结合的题目。

（二）应变能力

1.从考查频次看：应急应变能力在 2021 年题目中只考了 1 题，近几年考察较少。

2.从考点规律看：按照情境设置的不同，主要包括条件缺失、阻挠阻碍、争执纠纷、误会质疑、公共安全、舆情处理等类型。通过分析考题可知，主要涉及群众工作等话题。

3.从命题趋势看：习近平总书记针对中青年提出的七种能力中，突出了应急处突能力，社区防疫、暴雨洪灾救援等突发情况相关题目要引起高度重视。

（三）综合分析能力

1.从考查频次看：综合分析能力是襄阳事业单位面试的重点测评要素，占有题目的二分之一，可以说算是必考题型。

2.从命题方式看：文字命题方式为主，一般问法是请考生结合习总书记讲话、党史教育、政府新政、社会现象等谈理解、看法。

3.从考点规律看：

考查形式：习近平总书记讲话考查最多，约为 56%，其次社会现象，30%左右，政策理解 7%左右、观点类 7%左右。

考查内容：内容涉及最新的习总书记讲话、时政、观点、社会现象等，紧扣建党一百周年七一讲话，党史教育、青年青春、疫情接种等话题。具体来说（1）侧重考查政治情怀和政治思维，考查过习近平总书记讲话（青年青春、以人民为中心）；（2）考查社会关注度高的时政热点话题，如党史学习、疫苗接种、七一勋章人物、主旋律影视热播、官员直播带货等。

4.从命题趋势看：襄阳市考查形式延续传统，考查内容聚焦重点，但紧跟时代。（1）聚焦建党一百周年、疫情防控常态化背景下的社会现象、习总书记讲话与最新政策等依旧是考查重点；（2）侧重精神品质、青年价值观、以人民为中心等话题。

（四）解决问题能力

1.从考查频次看：解决问题能力在 2021 年考察较少，约为 4%。

2.从考点规律看：考察灾后复产工作。

3.从命题趋势看：目前公考选人越来越务实，秉承“干什么考什么”和注重解决实际问题能力考查的原则，解决问题能力的题目占比可能会继续增加。

（五）计划组织协调能力

1.从考查频次看：计划组织协调能力 2021 年考查程度不高，考题占比 9%。

2.从考点规律看：首先从考查形式上来说，主要是组织宣传活动和主题讲座。其次，在内容的选择上，考查了时效性强的话题，包括：溺水宣传教育、党史主题讲座。

3.从命题趋势看：襄阳市计划组织协调类题目在内容上比较注重实效性，计

划组织协调能力也会与解决问题能力结合考查，需要引起考生注意。

2022 年湖北省事业单位面试【16 天 16 晚课程特色】

一、课程特色

【基础素养】除了面试必考的六大要素（综合、解决问题、计划组织、岗位匹配、人际、言语），还有分析联想、结合实际作答、言语表达基础能力等环节，配合教练式训练的相关在教学第一阶段让学生快速掌握。

【大量模拟】模拟根据学生的学习进度设置，包括一对一模拟、全真模拟、考场还原、考前冲刺模拟和考前密押（考前密押仅 16 学员才有，考题在开班后会结合最新的热点进行命制，保证时效性）；兼顾不同考试形式，包括普通结构化、材料结构化（为辅）、结构化小组。

【高频知识】★补充高频考点（16 天 10 个，10 天 6 个），如党的领导、干部队伍建设、疫情专题、文化自信、青年青春、生态文明等，以及重要底层知识组成的“强化训练册”，并通过中公教育 APP 等途径及时补充最新素材；★补充岗位及专业知识，包括常见岗位大类胜任力介绍、职业素养高频词汇、专业知识（26 个专业门类网课，118 个专业岗位资料学习）；★补充湖北专项知识，如湖北省（市）情，重大政策、荆楚系列答题素材（红色湖北、公共安全、荆楚楷模等）；★早训补充丰富的答题素材，如习总书记系列讲话、年度热点新闻、答题金句等。

【机关实务】机关实务系列，高度匹配事业单位工作更专业、更具体的特点，补齐学生工思维和经验的欠缺。包括人际管理、人岗匹配（岗位适应性等）、活动组织、公共安全等。

【技巧梳理】帮助学生掌握重要的面试作答技巧，提升答题速度，如审题训练、条理性养成训练、情感融入训练、快问快答等。

【难点攻坚】围绕着学生作答较弱的方面强化提升，如习总书记讲话类题目的突破（提升政治素养）、个性化作答等。

【AB 班特殊设置】为了强化学生知识消化、题目消化、能力提升，湖北事业单位设置 AB 班，B 班设置了丰富的知识消化内容。同时，安排主讲老师带领同学们在场外进行问题解决、知识陪学和题目演练。

二、班型及其区别

1.班次课程简介

本次湖北事业单位面试 16+2、10，以及在职系列三个大的类型。

2.主推课程异同分析

（1）所有的阶段和核心内容都有，但班次越长内容越全、知识越丰富、题量越大，而且更加符合学生学习面试的规律--面试过程中很多问题的解决是需要时间累积的。同时，长线班、高端班师资提供的增值服务更加丰富，比如【督学】、名师入组测评等。

（2）班次差异概览（推班建议）

①16 天主打名师+小班（小组仅 6 人，保证效果，且场内与场外主讲配合，双师指导），且题量更大、学习内容最全面；

②10 天主打大班，费用和时间上可以满足预算和时间不充裕的同学。而且，虽然天数短、题量少，但甄选的是经典题目和最高频知识，短时高效，适合有一定基础、犹豫是否需要再次接受培训，或者时间不充裕的上班族（除去两个周末，请 6 天假即可）。

【特别提示】让想要多练习、多被指导的学生往 16 天选择。16 天既有主讲，也有小组教师，每个班人数还要更少。

(3) 高端 16 天 16 晚班次 (第二阶段还有 2 天模拟) 的比较优势。

①人无我有, 有其他班次没有的重要课程, 如: 情感融入、条理养成、十大高频考点等模块。

②海量练习, 无论是全真模拟、考场还原 (2 次)、冲刺模拟、还是教练式专项训练等, 16 天班次的练习次数和题量都是最大的, 让学员真切的享受面试模拟的实惠, 尤其适合湖北事业单位考试时间短、需要通过大量刷题提升极速答题能力的需求;

③最优的师资团队, 超强个性化打造天团。集团层面从全国优质师资库、湖北本地名师, 甄选 2021 年下半年至今经过总裁磨课指导、总部专业院轮训培养过的高通过率名师担当主讲, 并配备最热情、最活力、只有经验、最高通过率的资深教师担当小组教师 (拒绝兼职和助教), AB 班搭配教学+大咖介入指导 (2 次以上测评以及若干次直播串讲), 三师导航, 共同打造学生个性化。

【特殊提示】详细的班次差异对照, 请参考班次梯度表。