
2022 年湖北省事业单位面试一页纸-孝感

孝感考情考务分析

一、考务情况

1.面试形式：普通结构化。

2.面试题量：3 道题。

3.面试时间：

(1) 普通结构化：每题 5 分钟，5+5+5。

(2) 时间提醒：每道题单独计时，最后一分钟提醒。

4.考查方式：读题、看题两种形式皆有。

5.考场情况：

(1) 考官情况：7 名考官，3-4 名工作人员。

(2) 考生席布置：提供纸、笔，时间有计时人员提醒，桌上一般都有计时器/闹钟。

(3) 抽签形式：纸质抽签。按岗位抽顺序再抽序号。

(4) 分数公布形式：考生答完题，考官立刻给出分数。

(5) 分差情况：同岗位考生分差不大。

(6) 关于考生携带资料：不允许带资料。

二、各要素分析

(一) 综合分析能力

1.从考查频次看：综合分析能力是孝感市 2021 年事业单位面试的重点测评要素，占有题目的三分之二，可以说是必考题型。

2.从命题方式看：文字命题方式为主，一般就是请考生结合习总书记讲话、

政府新政、社会热点事件等谈理解、谈看法。

3.从考点规律看：

考查形式：主要考察名言警句和社会现象。

考查内容：内容涉及最新的习总书记讲话、时政、观点、社会现象等，紧扣党史学习教育、七一勋章人物、建党一百周年、科技创新这些社会大背景。具体来说（1）侧重考查青年价值观和社会民生相关内容。考查过习近平总书记讲话，如党史教育、青年担当、人生观、价值选择等话题；（2）聚焦工作实务与自我认知，知行合一、发挥主观能动性、保持工作热情等；（3）考查社会关注度高的热点话题，如七一勋章楷模、党史教育、科技揭榜挂帅等。

4. 从命题趋势看：一方面，考查形式延续传统，无较大变化；另一方面，考查内容聚焦重点，但紧跟时代。（1）聚焦建党一百周年、党史学习教育等背景下的社会现象、习总书记讲话与最新政策等依旧是考查重点；（2）聚焦马克思主义的思想方法与工作方法，如辩证分析、创新求变、提质增效等认知；（3）侧重精神品质、青年价值观、价值选择等话题。

（二）岗位匹配性

1.从考查频次看：岗位匹配性出题频率 33%。按照命题素材划分，一般分为自我认知、求职动机、岗位认知、职业规划等。

2.从考查方式看：主要为间接考查。

3.从考点规律看：侧重考察岗位认知，侧重了解考生对报考职位是否了解以及职业价值观等，进而判断考生已具备的素质是否与该岗位相匹配，一般会与习近平总书记讲话及哲理故事等结合考查。重点考察青年价值观、初心使命、工作创新、基层沟通方式等。

4.从命题趋势看：与综合分析、解决问题能力融合考查的概率加大，注重结合报考岗位、名言警句和干部队伍建设要求的融合作答。